

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД КРАСНОДАР СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 11 ИМЕНИ ЮРИЯ АБДАШЕВА**

Российская Федерация, 350901, город Краснодар, улица Российская, 10;
тел./факс (861) 252-50-37, e-mail: school11@kubannet.ru

ПРИКАЗ

08.07.2025

№ 1310-П

г. Краснодар

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников МАОУ СОШ № 11**

На основании Постановления администрации МО город Краснодар от 01.07.2025 N 3836 " О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» и в связи с необходимостью актуализации Положения об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 11 имени Юрия Абдашева от 01.01.2024 г.,

п р и к а з ы в а ю:

внести в Положение об оплате труда от 01.01.2024г. следующие изменения:

1. Пункт 2.2. раздела 1 изложить в следующей редакции: «2.2. В МАОУ СОШ №11 устанавливаются минимальные размеры окладов (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностным окладам), ставкам заработной платы по профессиональным квалификационным уровням педагогических работников и составляют:

Профессиональная группа/квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Минимальный оклад с учётом применения повышающего коэффициента
Должности педагогических работников		
Должностной оклад – 15 528,00 рублей		
1 квалификационный уровень:	0,00	15 528,00

2квалификационный уровень: социальный педагог, педагог дополнительного образования, педагог-организатор	0,08	16 771,00
3 квалификационный уровень: педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09	16 926,00
4 Квалификационный уровень: учитель, преподаватель- организатор основ безопасности и защиты Родины, педагог- библиотекарь, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор	0,10	17 081,00

2. В пункте 2.3. абзац 2 читать в следующей редакции: «В МАОУ СОШ №11 устанавливаются минимальные размеры окладов (должностные оклады), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов к минимальным размерам окладов (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями: «На основе расчётов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель организации самостоятельно устанавливает оклады с учетом профессиональных квалификационных уровней. Профессиональные квалификационные уровни отражены в Постановлении администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014г. №1763 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар».

3. В пункте 2.3. абзацы 3 и 8 признать утратившими силу.

4. В пункте 2.3. абзац 5 читать в следующей редакции:

$$\text{«Оп} = \frac{(\text{Ом}) \times \text{Уф}}{\text{Ун}}, \text{ где:}$$

5. В пункте 2.3. абзац 8 признать утратившим силу.

6. Пункт 2.5. дополнить словами «главный бухгалтер» и «бухгалтер».

7. Раздел 3 читать в следующей редакции: **«3. Оплата труда руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера**

3.1. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Установление должностных окладов руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера организации:

3.2.1. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров организаций определяются трудовыми договорами в соответствии с трудовым законодательством.

3.2.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных «Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар», утвержденному Постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 г №1763 (далее по тексту – Положение об отраслевой системе оплаты труда).

3.2.3. Трудовой договор с руководителем организации заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

3.2.4. Размер должностного оклада руководителя организации устанавливается департаментом в зависимости от группы по оплате труда руководителей. Минимальные размеры должностных окладов руководителей организаций приведены в приложении № 12 к Положению об отраслевой системе оплаты труда.

3.2.5. Отнесение организаций по группам по оплате труда руководителя организации приведены в приложении N 12 к Положению об отраслевой системе оплаты труда.

3.2.6. Размеры должностных окладов заместителей руководителя организации и главного бухгалтера устанавливаются на 25% ниже должностного оклада руководителя организации.

3.2.7. Должностные оклады руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3.2.8. Должностные оклады руководителя организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера подлежат изменению в случае изменения группы по оплате труда руководителя организации, а также в случае изменения или установления дополнительного критерия для установления должностного оклада руководителя организации, приведённых в приложении № 12 к Положению об отраслевой системе оплаты труда.

3.3. С учётом условий труда руководителям организаций, заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами III и IV Положения об отраслевой системе оплаты труда соответственно.

По решению департамента руководителям организаций могут быть

установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения показателей эффективности (качества) работы руководителей муниципальных образовательных организаций.

Критерии и (или) показатели для оценки интенсивности, высоких результатов, эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю организации определяются по типу организации и устанавливаются в приложении № 13 к Положению об отраслевой системе оплаты труда.

Оценка деятельности руководителя организации осуществляется в соответствии с критериями и (или) показателями для оценки интенсивности, высоких результатов, эффективности (качества) работы по итогам отчётного периода за истекший учебный год.

Руководителям организаций, функционирующих менее одного года, вновь создаваемых учреждений (реорганизованных), при приостановлении основной деятельности организации, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией, может быть установлен индивидуальный повышающий коэффициент для доведения размера среднемесячной заработной платы не ниже среднемесячной заработной платы руководителей организаций, сложившейся в соответствии с группой и дополнительными критериями, приведёнными в приложении № 12 к Положению об отраслевой системе оплаты труда, до момента осуществления оценки деятельности руководителя организации в соответствии с критериями и (или) показателями для оценки интенсивности, высоких результатов, эффективности (качества) работы по итогам отчётного периода за истекший учебный год.

Размеры премирования руководителя организации, порядок и критерии выплаты стимулирующего характера устанавливаются департаментом в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем организации сроком не более чем на один календарный год (по 31 декабря включительно).

В случае если в соответствии с положениями статьи 60.2, 151 ТК РФ с письменного согласия работника организации распоряжением администрации муниципального образования город Краснодар на него возлагается временное исполнение обязанностей руководителя данной организации, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника организации не распространяются положения настоящего раздела.

В распоряжении администрации муниципального образования город Краснодар о возложении временного исполнения обязанности руководителя организации указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, заключённым работником организации с этой же организацией.

Предельный размер доплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада руководителя, предусмотренного пунктом 3.2 настоящего раздела, для соответствующей организации.

3.4. В соответствии со статьёй 145 ТК РФ предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера организации (с учётом всех видов выплат из всех источников финансирования) и среднемесячной заработной платы работников организаций (без руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера организации, с учётом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 4 и рассчитывается на календарный год.

По решению департамента руководителю организации, заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации на определённый период может устанавливаться предельное соотношение среднемесячной заработной платы в индивидуальном порядке без учёта среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых организаций, при приостановлении основной деятельности организации, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 4 для руководителя организации и не более 3 для заместителей руководителя, главного бухгалтера организации.

Уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путём деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этой организации (без руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера организации).

Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций размещается на официальном Интернет-портале администрации муниципального образования город Краснодар и городской Думы Краснодара в разделе департамента не позднее 15 мая года, следующего за отчётным периодом.

В целях своевременного размещения информации руководитель организации обеспечивает её представление с письменными согласиями на обработку персональных данных в департамент не позднее 5 апреля года, следующего за отчётным периодом. В информации указываются наименование организации, фамилии, имена, отчества руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и размер их среднемесячной заработной платы (с учётом всех видов выплат из всех источников финансирования).

Указанная информация может по решению департамента размещаться в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах организаций.

При этом в составе размещаемой на официальных сайтах информации запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных выше, а также сведения, отнесённые к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Обработка персональных данных руководителя, его заместителей и главного бухгалтера организации осуществляется на основании их письменных согласий.

3.5. Руководители организаций, заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в той же организации.

Оплата труда руководителей организаций и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем организации, определяется департаментом, заместителями руководителя - руководителем организации, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения 2 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

3.6. Руководителю организации может быть оказана материальная помощь в размере до двух должностных окладов в год.

Руководителю организации может быть оказана дополнительная материальная помощь в случаях:

- рождения ребенка;
- смерти члена семьи или близкого родственника;
- необходимости восстановления здоровья или продолжительного лечения (свыше одного месяца);
- потери имущества в результате аварии, пожара, стихийного бедствия;
- юбилейной даты (50, 55, 60 лет и т.д.).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах утверждается приказом директора департамента на основании письменного заявления руководителя организации в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной сметой на соответствующий финансовый год.

8. Пункт 4.3 раздела 4 читать в следующей редакции: «4.3.Выплаты работникам, имеющим квалификационную категорию, почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственные награды.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью

стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности. Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

- 0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,15 – при наличии первой квалификационной категории;
- 0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента:

0,30 – за учёную степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за учёную степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почётное звание, учёное звание, ведомственные награды (с даты принятия решения о награждении, присвоении).

К ведомственным наградам следует относить награды, установленные нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального уровня Российской Федерации по отрасли «Образование», а также иные ведомственные награды, установленные нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти регионального уровня Российской Федерации.

Выплата работникам, имеющим почётное звание, учёную степень, учёное звание, ведомственное почётное звание, ведомственные награды устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, является обязательной выплатой работнику организации.

9. Пункт 4.7 раздела 4 читать в следующей редакции: «4.7.Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника организации.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника организации, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и

другие

факторы.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника организации, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников организации за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организации, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

10. Предпоследний абзац пункта 4.11 раздела 4 читать в следующей редакции: «Премияльные выплаты по итогам работы за период (месяц, квартал, год) выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в абсолютном значении. Максимальным размером премияльные выплаты по итогам работы не ограничены».

11. Первый абзац пункта 4.18 раздела 4 читать в следующей редакции: «Выплаты стимулирующего характера работникам организации устанавливаются в абсолютном размере».

12. Пункт 4.20 раздела 4 читать в следующей редакции: «Премияльная выплата к отраслевому профессиональному празднику выплачивается единовременно».

Конкретный размер премияльной выплаты к отраслевому профессиональному празднику устанавливается в абсолютном значении».

13. Подпункт 5.7.3. пункта 5.7 раздела 5 читать в следующей редакции: «5.7.3. За проверку письменных работ с учётом фактического объёма учебной нагрузки по предмету, за исключением письменных работ обучающихся, получающих индивидуальное обучение на дому.

Размер выплаты за проверку письменных работ:

по образовательным программам начального общего образования – 1 000 рублей в месяц в одном классе;

по образовательным программам основного общего и среднего общего образования по предметам: математика, русский язык, литература, иностранный язык – 1 000 рублей в месяц из расчёта нормы часов педагогической нагрузки за одну ставку заработной платы;

по образовательным программам основного общего и среднего общего образования по предметам: история, физика, химия, биология,

информатика – 200 рублей в месяц из расчёта нормы часов педагогической нагрузки за одну ставку заработной платы».

14. Подпункт 5.7.4. пункта 5.7 раздела 5 читать в следующей редакции: «5.7.4 За заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музеями и т.д.) – 2 000 рублей в месяц, за зоны коррекционной работы – 500 рублей в месяц».

15. Подпункт 5.7.6. пункта 5.7 раздела 5 читать в следующей редакции: «5.7.6. За выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист», – 3 000 рублей в месяц.

За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник», – 3 000 рублей в месяц».

16. Подпункт 5.7.7. пункта 5.7 раздела 5 читать в следующей редакции: «5.7.7 За консультации и дополнительные занятия с обучающимися при подготовке к ГИА, в том числе работу с отстающими и одарёнными детьми, с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и в форме семейного воспитания - 950 рублей за один час.

Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выплачиваются в абсолютных величинах».

17. Подпункт 5.8.1. пункта 5.8 раздела 5 читать в следующей редакции: «5.8.1 За работу в классах (группах) компенсирующей направленности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья – 2000 рублей в месяц за ставку заработной платы пропорционально нагрузке за указанную работу*».

18. Подпункт 5.8.2. пункта 5.8 раздела 5 читать в следующей редакции: «5.8.2 За работу в общеобразовательных классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированным основным образовательным программам – 100 рублей в час*».

19. Подпункт 5.8.3. пункта 5.8 раздела 5 читать в следующей редакции: «5.8.3. За работу педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий), – 150 рублей за 1 час».

20. Подпункт 5.8.4. пункта 5.8 раздела 5 читать в следующей редакции: «5.8.4. Педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим углублённую подготовку по определённому направлению, – 115 рублей за 1 час».

21. Подпункт 5.8.5. пункта 5.8 раздела 5 читать в следующей редакции: «5.8.5. За работу в классах наполняемостью свыше 25 человек – 100 рублей за 1 час работы в соответствующем классе».

22. Раздел 7 признать утратившими силу.

23. Пункт 8.1. раздела 8 считать утратившим силу.

24. Пункта 8.2 раздела 8 читать в следующей редакции: «8.2. Выплата компенсации производится педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, отобранным в соответствии с установленными законодательством Российской Федерации требованиями и включенными в состав специалистов, привлекаемых к проведению государственной итоговой аттестации. Размер компенсации с начислениями педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена в день определен приказом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 09 апреля 2019 г №1225 «Об утверждении размера и Порядка выплаты компенсации педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации и о признании утратившими силу некоторых приказов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края».

25. Данные изменения пункта 6 распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025 г., остальные изменения с 01.07.2025г».

Директор МАОУ СОШ №11

А.И. Волковский

Проект приказа подготовлен
Заместителем директора по ФЭР
МАОУ СОШ № 11

Ю.В.Бондаренко