

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД КРАСНОДАР СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ШКОЛА № 11 ИМЕНИ ЮРИЯ АБДАШЕВА**

Российская Федерация, 350901, город Краснодар, улица Российская,10;
тел./факс (861) 252-50-37, e-mail: school11@kubannet.ru

ПРИКАЗ

23.08.2024

№ 606-П

г. Краснодар

**О внесении изменений в Положение об оплате труда
работников МАОУ СОШ № 11**

На основании Постановления администрации МО город Краснодар от 06.03.2024 N 1128 "О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 N 1763 "Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования, администрации муниципального образования город Краснодар" и в связи с необходимостью актуализации Положения об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средней общеобразовательной школы № 11 имени Юрия Абдашева от 01.01.2024 г.,

п р и к а з ы в а ю:

Внести в Положение об оплате труда от 01.01.2024г. следующие изменения:

1. Раздел 5. «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» читать в следующей редакции:

«5.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьёй 150 Трудового Кодекса Российской Федерации;

оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы,

определённой трудовым договором, производится в соответствии со статьёй 151 Трудового Кодекса Российской Федерации;

выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника;

выплаты за особенности (специфику) работы в образовательных организациях.

5.2. Работодатель организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Соответствующие выплаты предусматриваются трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.4. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьёй 150 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5.5. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, производится в соответствии со статьёй 151 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором.

5.6. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьёй 152 Трудового Кодекса Российской Федерации, за работу в выходные и праздничные дни – в соответствии со статьёй 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников организации.

5.7. Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника:

5.7.1 За классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух классах (учебных группах) одному педагогическому работнику).

Выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическим работникам, выполняющим функции классного руководителя.

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается из расчёта 4 000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Выплата педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

Выплата за выполнение функции классного руководителя выплачивается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата за выполнение функции классного руководителя педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство, производится ежемесячно.

5.7.2. Обеспечения выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам в рамках муниципальной программы муниципального образования город Краснодар "Развитие образования в муниципальном образовании город Краснодар".

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам устанавливается в размере 5000,00 рублей ежемесячно за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

5.7.3. За проверку письменных работ с учётом фактического объёма учебной нагрузки по предметам:

№ п/п	Критерии	Процент ежемесячных выплат
----------	----------	----------------------------------

1.	Русский язык, литература, практикум по орфографии, русское правописание, математика (алгебра, геометрия), практикум по геометрии, трудные разделы математики, избранные разделы математики, вероятность и статистика	10% от пед.оклада
2.	Химия, физика, индивидуальный проект, биология, география, история, информатика, обществознание, иностранный язык	5% от пед.оклада
3.	Начальные классы	10% от пед.оклада

5.7.4 За заведование элементами инфраструктуры: кабинетами – 500 рублей ежемесячно; спортивными залами - 1000 рублей ежемесячно; мастерскими - 1000 рублей ежемесячно.

5.7.5. За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист» - до 2000 рублей ежемесячно.

5.7.6. За выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством – 1000 рублей ежемесячно.

5.7.7 За консультации и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работу с отстающими и одарёнными детьми, с обучающимися, получающими образование в форме самообразования и в форме семейного воспитания - 1000 рублей ежемесячно за одну группу.

Выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выплачиваются в абсолютных величинах либо в процентах от размера ставки заработной платы (должностного оклада).

5.8. Выплаты за особенности (специфику) работы в образовательных организациях:

5.8.1 За работу в классах (группах) компенсирующей направленности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья - 20 % от размера должностного оклада (ставки заработной платы)*.

5.8.2 За работу в общеобразовательных классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированным основным образовательным программам –20 % от размера должностного оклада (ставки заработной платы)*.

*Конкретный перечень работников определяется руководителем образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), имеющими отклонения в развитии. Выплата работникам, занимающим соответствующую должность, производится пропорционально рабочей нагрузке и отработанному времени.

5.8.3. За особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий) – 20 % от размера должностного оклада (ставки заработной платы).

5.8.4. Педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим углублённую подготовку по определённому направлению, – 15 % от размера должностного оклада (ставки заработной платы).

5.8.5. За работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек -15% от размера должностного оклада (ставки заработной платы).

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

5.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников организаций.

5.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников организаций пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.

5.11. Выплаты за специфику работы педагогическим работникам образовательной организации устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по следующим критериям:

5.12. За внеурочную деятельность ФГОС – производится оплата за часы внеурочной деятельности, выполненные в рамках федерального государственного образовательного стандарта сверх объема, установленного при тарификации».

2. Данные изменения распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024 г.

Директор МАОУ СОШ №11

А.И. Волковский

Проект приказа подготовлен
экономистом
МАОУ СОШ № 11

Ю.В.Бондаренко